

# Business Expert Press

โดย จิรวัดน์ พรหมพร

[jirawat@book.co.th](mailto:jirawat@book.co.th)

แผนกสนับสนุนฝ่ายทรัพยากร

อิเล็กทรอนิกส์ทางการศึกษา

บริษัท บัค โปรโมชั่น แอนด์ เซอร์วิส จำกัด

# Introduction

- เป็นหนังสืออิเล็กทรอนิกส์จากสำนักพิมพ์ **Business Expert Press**
- ครอบคลุมเนื้อหาทางด้านการบริหารจัดการ เช่น ธุรกิจระหว่างประเทศ การบริหารเชิงกลยุทธ์ การบัญชีเพื่อการจัดการ การสื่อสารในองค์กร การบัญชีการเงิน การบริหารทรัพยากรมนุษย์และพฤติกรรมองค์กร เป็นต้น
- ประกอบด้วยหนังสือมากกว่า 50 ชื่อเรื่อง
- แสดงเอกสารฉบับเต็มรูปแบบ PDF

# Search Method

## 1. Browse

- Browse
- Browse Subject

## 2. Search



[Search](#) | [Advanced Search](#) | [Browse](#) | [Browse Subject](#) | [Search History](#) | [Bookmarks](#) | [User Guide](#) | [Logout](#)

### Search for

- Title
- Content
- All fields
- Author
- Chapter

### Feature Title



| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L **2** | P | Q | R | S | T | U | V | W | X | Y | Z | Others | ALL | [\[download MARC records for this collection\]](#)

Book 1-10 of 10 books are displayed.

Results Sorting By:

Title  Publication Year

Asc [A-Z]  Desc [Z-A]

[A Director's Guide to Corporate Financial Reporting](#)

Fiolleau, Krista, Hoang, Kris, Jamal, Karim  
2010



[A leader's guide to knowledge management: Drawing on the past to enhance future performance](#) **3**

P. Girard, John, Girard, JoAnn L.  
2009



[A Practitioner's Guide to Public Relations Research, Measurement, and Evaluation](#)

Stacks, Don W., Michaelson, David  
2010



[A Primer on Corporate Governance](#)

Kluyver, Cornelis A. De  
2009



[A primer on negotiating corporate purchase contracts](#)

Penfield, Patrick C.  
2010



[A Strategic and Tactical Approach to Global Business Ethics](#)

Beer, Lawrence A.  
2010



[Achieving Excellence in Management: Identifying and Learning from Bad Practices](#)

Kilner, Andrew  
2010



[An Executive's Guide for Moving From U.S. GAAP to IFRS](#)

Walton, Peter  
2009



**1. คลิกเลือกที่ Browse**

**2. คลิกเลือกไล่เรียงอักษรเริ่มต้นของชื่อหนังสือ**

**3. เลือกหนังสือเล่มที่สนใจ**

## Human Resource Management



**Building strategy and performance through time: The critical path**

Warren, Kim



**Developing employee talent to perform: People power**

Warren, Kim



**The Internationalists: Masters of the Global Game**

Scherer, Catherine W.



**Manage your career: 10 Keys to survival and success when interviewing and on the job**

Sathe, Vijay



**Knowledge management: Begging for a bigger role: How organizational memory can help transient managers make better decisions**

Kransdorff, Arnold

### Subject

- ❖ Corporate Communications
- ❖ Corporate Finance **2** Reporting
- ❖ Corporate Governance
- ❖ Decision Support and Business Intelligence
- ❖ Entrepreneurship and Small Business Management
- ❖ Financial Accounting
- ❖ Global Business Management
- ❖ Human Resource Management
- ❖ Human Resource Management and Organizational Behavior
- ❖ International Business
- ❖ Managerial Accounting

1. คลิกเลือกที่ **Browse Subject**  
2. คลิกเลือกสาขาวิชาที่ต้องการ

3. เลือกหนังสือเล่มที่สนใจ

- 1 Search | Advanced Search | Browse | Browse Subject | Search History | Bookmarks | User Guide | Logout

Search for

2  4

3

- Title
- Content
- All fields
- Author
- Chapter

Feature Title



1. คลิกเลือกที่ Search

2. ใส่คำค้นหรือวลี

3. เลือกเขตข้อมูลที่ต้องการ

4. คลิก Search

Sea **1** Advanced Search | Browse | Browse Subject | Search History | Bookmarks | User Guide | Logout

## Advanced Search

	<input type="text"/>	All Fields <b>3</b> ▾
<b>4</b> and ▾	<input type="text"/>	Title ▾
and ▾	<input type="text"/>	Author ▾
and ▾	<input type="text"/>	ISBN ▾

Results Sorting By: **5**  Title  Publication Year

Asc [A-Z]  Desc [Z-A]

**6** Search Reset

1. คลิกที่ Advanced Search

2. ใส่คำค้นหรือวลี

3. ระบุเขตข้อมูล

4. ระบุคำเชื่อม

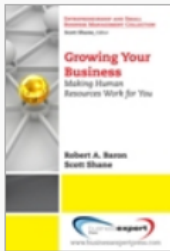
5. เลือกรูปแบบการแสดงผลลัพธ์

6. คลิก Search



## Search Results

14 books (35 pages) found for : ("human resource management") in CONTENT



### Growing your business: Making human resources work for you

Baron, Robert A.,Shane, Scott  
2008

#### Introduction

#### 1 Page 10

**human resource management**; reaching that goal requires sev-eral years of specialized training. But we do want to arm you with basic information that we believe you will fi nd valuable over and over again as you seek to enhance the growth of your new venture, and so move toward achieving your personal dreams and ...

#### Recruiting and Selecting High-Performing Employees

#### 2 Page 33

...In the fi eld of **human resource management**, this implies two preliminary tasks: ( a) a job analysis determining just what the job involves and what it requires in terms of specifi c knowledge, skills, and abilities1 and ( b) formulation of a clear job description an overview of what the job involves in terms of

Book 1-5 of 14 books are displayed.

### Process Results:

1-5 6-10 11 1-5

View detail: More Less

Select: All None Invert

Bookmarks: add Selected remove Selected

### SearchBox

Refine this results

- Title
- Author
- Content
- Chapter
- All fields

1. จำนวนผลลัพธ์ที่ได้และคำค้นที่ใช้
2. เลือกคั่นหน้าหนังสือ (bookmarks)
3. คลิกไปยังหนังสือเล่มที่ต้องการ
4. คลิกเลือกรูปแบบการแสดงรายละเอียดของหนังสือ
5. พิมพ์คำสำคัญเพิ่มเติม เพื่อปรับปรุงการสืบค้น

TOC
Details
Search Results
Share It

TOC

Translation ▶ 簡 繁 日 韓

**Building strategy and performance through time: The critical path**  
Warren, Kim;

Building strategy and performance through time: The critical path	1
Abstract	5
Keywords	6
Contents	7
Introduction	9
CHAPTER 1: Performance Through Time	11
CHAPTER 2: Resources: Vital Drivers of Performance	27
CHAPTER 3: Resources and Bathtub Behavior	39
CHAPTER 4: Driving the Machine: Handling Interdependence Between Resources	53

46 BUILDING STRATEGY AND PERFORMANCE THROUGH TIME

- Performance depends on resources: items that fill and drain (chapter 2).
- The way that resources flow into and out of the organization, and from stage to stage, is critically important and difficult to manage (chapter 3).

The next crucial question is, **what drives the growth (inflow) and decline (outflow) of resources?**

There are three factors moving resources into and out of your organization:

1. **Your own decisions**, for example, marketing spending, sales effort, firing staff, and research and development (R&D) efforts
2. **Outside forces**, for example, changes in customers' needs, shortages of suitable staff, price cuts by competitors, and increases in expected

TOC **Details** Search Results Share It

Translation 簡 繁 日 韓 中 英 Pt

1 / 1 121% Find

**Building strategy and performance through time: The critical path**

Warren, Kim;  
 ISBN: 9781606490372 1606490370  
 9781606490389 1606490389  
 Year: 2009

[Download MARC record for this book](#)

Citation Export:  
[BibTeX](#) **EndNote**

46 BUILDING STRATEGY AND PERFORMANCE THROUGH TIME

- Performance depends on resources: items that fill and drain (chapter 2).
- The way that resources flow into and out of the organization, and from stage to stage, is critically important and difficult to manage (chapter 3).

The next crucial question is, **what drives the growth (inflow) and decline (outflow) of resources?**

There are three factors moving resources into and out of your organization:

1. **Your own decisions**, for example, marketing spending, sales effort, firing staff, and research and development (R&D) efforts
2. **Outside forces**, for example, changes in customers' needs, shortages of suitable staff, price cuts by competitors, and increases in expected

SearchBox

รายละเอียดทางบรรณานุกรมของหนังสือ

คลิกที่ **EndNote** เพื่อดาวน์โหลดข้อมูลเข้าสู่โปรแกรมจัดการบรรณานุกรม

TOC Details **Search Results** Share It

**Building strategy and performance through time: The critical path**  
Warren, Kim;

6 chapters (12 pages) found for: **training**

CHAPTER 1: Performance Through Time  
[Page 20](#)  
... external factors such as competitive intensity, or internal factors such as technology or staff **training** ...

CHAPTER 4: Driving the Machine: Handling Interdependence Between Resources  
[Page 54](#)  
...HR) staff to hiring, and so on. If we start **training** people today, for ...

CHAPTER 5: Building and Managing the Strategic Architecture  
[Page 84](#)  
...Is the hiring and **training** capacity in place to bring in staff ...  
[Page 87](#)  
... everything from research and development ( R & D ) to marketing

46 BUILDING STRATEGY AND PERFORMANCE THROUGH TIME

- Performance depends on resources: items that fill and drain (chapter 2).
- The way that resources flow into and out of the organization, and from stage to stage, is critically important and difficult to manage (chapter 3).

The next crucial question is, **what drives the growth (inflow) and decline (outflow) of resources?**

There are three factors moving resources into and out of your organization:

1. **Your own decisions**, for example, marketing spending, sales effort, firing staff, and research and development (R&D) efforts
2. **Outside forces**, for example, changes in customers' needs, shortages of suitable staff, price cuts by competitors, and increases in expected

SearchBox

แสดงผลคำค้นที่ปรากฏภายในส่วนต่างๆของหนังสือ

The screenshot shows a web browser interface. On the left, a sidebar titled 'Share It' (circled in red) lists various social media and sharing services: bit.ly, Connotea, Digg, Facebook, Friendfeed, Healthranker, Live, Mixx, Reddit, Soup, StumbleUpon, Tumblr, and Yahoo Buzz. The main content area displays a document page with the following text:

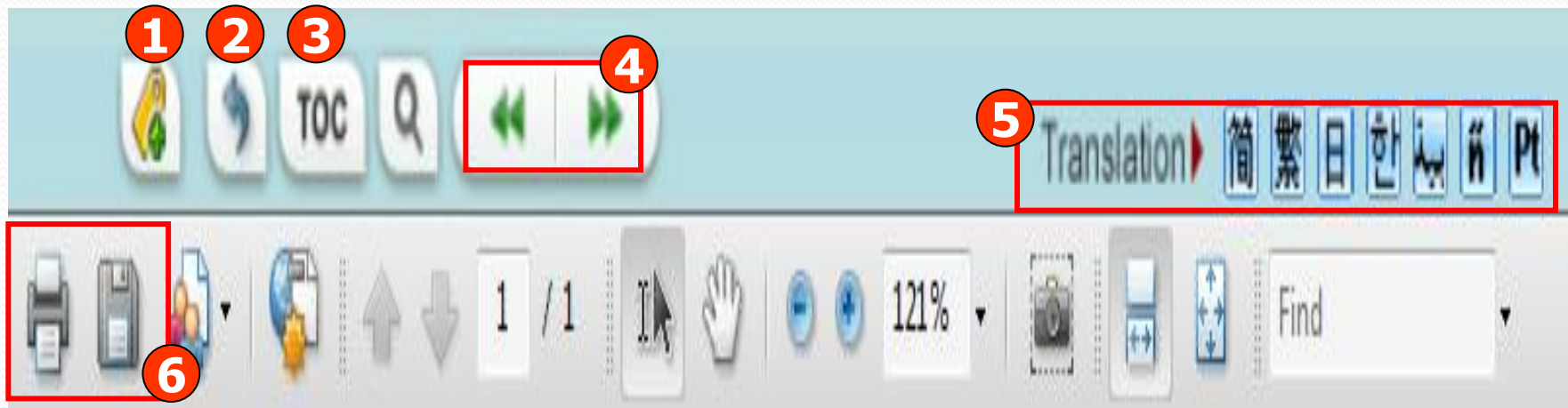
46 BUILDING STRATEGY AND PERFORMANCE THROUGH TIME

- Performance depends on resources: items that fill and drain (chapter 2).
- The way that resources flow into and out of the organization, and from stage to stage, is critically important and difficult to manage (chapter 3).

The next crucial question is, **what drives the growth (inflow) and decline (outflow) of resources?**

There are three factors moving resources into and out of your organization:

1. **Your own decisions**, for example, marketing spending, sales effort, firing staff, and research and development (R&D) efforts
2. **Outside forces**, for example, changes in customers' needs, shortages of suitable staff, price cuts by competitors, and increases in expected



1. เลือกคั่นหน้าหนังสือ (Bookmarks)

2. ไปยังหน้าแสดงผลลัพธ์

3. เลือกแสดงหน้าสารบัญพร้อมเนื้อหา หรือ แสดงเฉพาะเนื้อหา

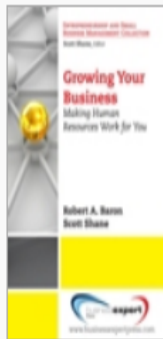
4. ไปหน้าก่อนหน้าหรือหน้าถัดไป

5. เลือกแปลเนื้อหาของเอกสารจากภาษาอังกฤษเป็นภาษาอื่นๆ เช่น ภาษาจีน

6. บันทึก (Save) หรือ สั่งพิมพ์ (Print) เอกสาร

## Bookmarks

6 Bookmarks found in 4 books



### Growing your business: Making human resources work for you

Baron, Robert A.,Shane, Scott

Growing your business: Making human resources work for you

1 Page 1

Growing Your ...

2 Page 3

Growing Your Business Making Human Resources Work for You Baron, Robert A. and. Shane, ...

6 Bookmarks found in 4 books

### Process Bookmarks

View detail:

Select:

Bookmarks: remove Selected

clear todo

### SearchBox

Search on selected page(s)

- Title
- Author
- Content
- Chapter
- All fields

เลือกจัดการหรือลบรายการหนังสือที่มีการค้นหน้าของเอกสารไว้

## Search History

There are **30** Queries found in Search History

- 1  (computer science) in CONTENT 3
- 2  (David ) in AUTHOR
- 3  (Strategy) in CONTENT
- 4  (easy) in CONTENT
- 5  (2006 OR2007) in PUBYEAR
- 6  (2006) in PUBYEAR
- 7  (2009) in PUBYEAR

Total: 30 Queries Max: 30 Free: 0

### Process History

Select:

Combine term(s) with

### SearchBox

Combine with term(s)  4

5

- Title  Author
- Content  Chapter
- All fields

1. คลิกที่ **Search History**
2. เลือกรายการคำค้นที่ต้องการ
3. เลือกบันทึกหรือลบคำค้น
4. เลือกผสมคำค้นเดิม เพื่อสืบค้นใหม่
5. หรือ ระบุคำค้นเพิ่มเติม เพื่อผสมกับคำค้นเดิมแล้วสืบค้นใหม่



Search for

- Title
- Content
- All fields
- Author
- Chapter

Feature Title



เลิกใช้งานทุกครั้งให้คลิกที่ปุ่ม Log Out



**Business Expert Press**